

*“Koers geeft
betekenis aan je
backlog en
richting aan je
team.”*



TRAINING

**Systemisch kijken
naar Transformatie**

VOORWOORD

Jouw volgende stap

Tijmen en Maarten werken al jaren als consultants in organisaties die midden in verandering zitten. Ze zagen steeds hetzelfde patroon: de strategie klopt, het plan ligt er, maar de echte vraag zit dieper. Wat hebben mensen nodig om verandering niet alleen te begrijpen, maar ook zelf te dragen?

Vanuit die overtuiging startten zij in 2018 Next Ground. Ze begeleiden organisaties in digitale transformatie met een heldere aanpak: eerst laten zien hoe het werkt, dan samen doen, en uiteindelijk zorgen dat teams het zelf kunnen. Niet om afhankelijkheid te creëren, maar om die juist af te bouwen. In vrijwel elke opdracht kwam dezelfde behoefte terug: we willen dit ook zelf kunnen. Dat inzicht vormde de basis voor Next Ground Academy.

Bij die stap hoorde iemand die leren net zo serieus neemt als veranderen. In Marianne Noiman vonden Tijmen en Maarten een partner met oog voor inhoud en voor de mensen die ermee aan de slag moeten. Iemand die gelooft dat een training geen los moment is, maar het begin van gedragsverandering in de dagelijkse praktijk. Met Marianne als Lead Next Ground Academy bouwen zij samen met hun trainers aan programma's die verder gaan dan kennis overdragen. Je oefent, reflecteert en past toe, altijd in de context van je eigen werk. Zodat je meer regie krijgt, sterker wordt in je rol en verandering beter kunt begeleiden.

We nodigen je van harte uit om met open blik te kijken naar waar je staat en waar je naartoe wilt. Dan zorgen wij voor de inhoud, juiste begeleiding en tools om die stap mogelijk te maken. Heel veel leerplezier gewenst!

Tijmen, Maarten en Marianne



SYSTEMISCH KIJKEN NAAR TRANSFORMATIE

Wie is je trainer?



Wat maakt dat een verandering echt slaagt? Die vraag loopt als een rode draad door het werk van **Mirelle van Gemert**. Al meer dan 25 jaar werkt zij op het snijvlak van strategie, leiderschap en organisatieontwikkeling. Vanuit haar achtergrond in marketing en management groeide haar fascinatie voor wat organisaties onder de oppervlakte beweegt: de mensen, de dynamieken en de vragen die vaak niet hardop worden gesteld. Als medeoprichter van uniQity begeleidt Mirelle leiders, teams en toezichthouders die zoeken naar echte beweging. Niet via het zoveelste model, maar door zichtbaar te maken wat er werkelijk speelt en dat bespreekbaar te maken.

Mirelle als trainer

Mirelle brengt helderheid in complexiteit. Ze weet precies waar de angel zit en durft daar, met rust en respect, op in te zoomen. Als trainer combineert ze scherpe analyse met een diep menselijk kompas. Ze is nuchter en warm tegelijk: iemand bij wie je je snel op je gemak voelt, maar die ook niet om lastige vragen heen draait. In haar begeleiding brengt ze mensen terug naar de essentie: wat is jouw plek, wat draag je mee, en wat vraagt deze situatie écht van je? Haar stijl is uitnodigend en direct, met veel aandacht voor de eigen praktijk van deelnemers.

Ervaring & klanten

Mirelle werkte voor een breed palet aan organisaties: van corporates en zorginstellingen tot toezichthouders, adviesbureaus en non-profits. Ze begeleidde fusies, leiderschapstrajecten, strategische veranderprogramma's en complexe teamvraagstukken, altijd met oog voor zowel het grotere systeem als de persoonlijke laag.

Haar ervaring maakt haar een stevige gesprekspartner voor professionals die inhoudelijk sterk zijn, maar op zoek zijn naar verdieping in hun rol.

"Deze training gaat niet over oplossingen aandragen, maar over anders kijken. Zodat je met meer rust en stevigheid je rol pakt in verandering."

Mirelle van Gemert

SYSTEMISCH KIJKEN NAAR TRANSFORMATIE

Waarom deze training?

Transformatie gaat niet alleen over plannen, processen of tools. Wat echt het verschil maakt, gebeurt vaak onder de oppervlakte: in gedrag dat zich herhaalt, in weerstand die moeilijk te duiden is, in patronen die telkens terugkomen. Wie verandering wil begeleiden, moet leren kijken naar wat niet direct zichtbaar is.

In deze training leer je systemisch kijken naar organisaties en veranderprocessen. Je ontdekt hoe onbewuste dynamieken, zoals loyaliteit, plek en verstrikking, het verloop van een transformatie beïnvloeden. Je leert signalen herkennen, je eigen positie innemen en interventies doen die wél beweging brengen.

Voor iedereen die merkt dat veranderen in de praktijk minder maakbaar is dan het op papier lijkt, biedt deze training een andere manier van kijken en van werken.

Voor wie is deze training relevant?

Deze training is bedoeld voor professionals die werken in of aan verandering en merken dat inhoud en structuur alleen niet genoeg zijn. Je hebt **ervaring met transformatie, leiderschap of organisatieontwikkeling** en zoekt verdieping in hoe dynamieken, verhoudingen en onuitgesproken patronen invloed hebben op beweging in organisaties.

De training past bij **leidinggevendenden, adviseurs, project- en programmamanagers, HR- en L&D-professionals** en **coaches** die effectiever willen omgaan met complexiteit. Je bent bereid om verder te kijken dan de zichtbare vraag en te onderzoeken wat er onder de oppervlakte speelt, in jezelf, in teams en in het systeem als geheel.

Wat is Systemisch Kijken naar Transformatie?

Systemisch Kijken naar Transformatie gaat over begrijpen hoe mensen en teams zich verhouden tot het grotere geheel waarin zij werken. Het richt zich op de plek die mensen innemen, de geschiedenis die meespeelt en de vaak onbewuste patronen en regels die gedrag sturen, juist wanneer organisaties willen veranderen.

Je kijkt verder dan zichtbare problemen en onderzoekt onderliggende dynamieken, relaties en spanningen. Door systemisch bewustzijn te combineren met een bedrijfskundige blik krijg je zicht op zowel de bovenstroom van processen en structuren als de onderstroom van belangen en loyaliteiten.

Het gaat niet om fixen, maar om inzicht en beweging. Door te zien wat er werkelijk speelt en daar zonder oordeel op te interveniëren, vergroot je je effectiviteit in complexe verandertrajecten en ontstaat ruimte voor duurzame transformatie.

SYSTEMISCH KIJKEN NAAR TRANSFORMATIE

Programma

In deze training combineren we inzicht met ervaring. Je leert systemisch kijken aan de hand van theorie, praktijkvoorbeelden en gerichte oefeningen, maar vooral door zelf te ervaren wat systemisch werk betekent in jouw rol als adviseur of begeleider. We wisselen kennisoverdracht af met reflectie, intervisie en werken met eigen casuïstiek. Zo ontstaat er niet alleen begrip, maar ook beweging: je ontdekt waar jij het verschil kunt maken in de systemen waarin je werkt.

Wat ga je leren

Na het volgen van deze training kun je:

- Onzichtbare blokkades in transformaties herkennen en bespreekbaar maken
- Je eigen rol en invloed als consultant binnen het systeem van je organisatie beter begrijpen
- Systemische patronen onderscheiden van inhoudelijke of procesmatige vraagstukken
- Effectieve, respectvolle interventies doen zonder onnodige weerstand te veroorzaken
- Snel signalen van stagnatie herkennen binnen teams of organisaties
- Bedrijfskundige inzichten combineren met systemisch bewustzijn
- Meer rust, richting en impact ervaren in je rol als (interim) consultant of programmamanager

Vorbereiding

Er is geen uitgebreide voorbereiding nodig. Denk vooraf na over een recente opdracht waarin de verandering stokte, met dat voorbeeld werk je tijdens de training.



“Deze training gaf mij taal en houvast voor precies datgene wat ik altijd al voelde, maar niet kon duiden. Ik kijk nu met een heel andere blik naar wat er speelt bij mijn opdrachtgevers en naar mijn eigen rol daarin.”

Sophie
Organisatieadviseur

SYSTEMISCH KIJKEN NAAR TRANSFORMATIE

Programma inhoud

Elke trainingsdag combineert korte inhoudelijke kaders met ruimte voor toepassing en uitwisseling. Je werkt met herkenbare praktijksituaties en leert van de trainer én van elkaar, zodat het geleerde direct relevant is voor je werk.

DAG 1

Ochtend

- Introductie en kennismaking met systemisch kijken in de context van consultancy
- Verkenning van eigen rol en positie in klantopdrachten: waar sta je in het systeem?

Middag

- Analyse van een eigen casus: waar loopt het stroef, en wat speelt er mogelijk onder de oppervlakte?
- Korte theorie over systemische principes (orde, balans, binding) toegepast op organisaties
- Oefening: waarnemen zonder invullen, het verschil tussen symptoom en systeem

DAG 2

Ochtend

- Live opstelling van één of twee casussen van deelnemers (ervaringsgericht werken met de onderstroom)
- Reflectie op jouw natuurlijke stijl van interveniëren en wat je daarin versterkt of tegenhoudt

Middag

- Oefening: kleine, systemisch geïnspireerde interventies doen in je eigen opdracht
- Vertaling naar praktijk: wat neem je mee, wat ga je anders doen, en wat laat je juist liggen?
- Gezamenlijke afronding en individuele reflectie: inzichten, acties en ankerpunten voor je werk

INSCHRIJVEN

Voor de prijs, meest actuele planning en je inschrijving verwijzen we je graag naar de website.

Je kunt je inschrijven via de QR code of [deze link](#)

Advies nodig? Geen probleem, [neem contact op](#) met ons voor een opleidingsadvies



NEXT GROUND ACADEMY

Praktische informatie

Trainingstijden

De meeste trainingen starten om 9:30 en eindigen rond 16:30. Masterclasses duren een dagdeel en het startmoment varieert. De exacte tijden ontvang je in de bevestiging.

Lunch en dieetwensen

Wij verzorgen een gezonde lunch tijdens de training. Heb je allergieën? Laat het ons uiterlijk een week van tevoren weten via academy@nextground.nl, dan houden we er graag rekening mee.

Bevestiging en doorgang van de training

We bevestigen de training uiterlijk één week voor aanvang. Indien er te weinig aanmeldingen zijn, nemen we contact met je op om samen een nieuw moment te plannen. Uiteraard gebeurt dit altijd in goed overleg.

Na afloop

Na afloop van de training ontvang je:

- Een certificaat van deelname
- Eventuele naslagmaterialen en handige tools om direct zelfstandig aan de slag te gaan



Locatie en routeomschrijving

Onze trainingen vinden plaats op onze locatie in Utrecht. Aanvullende sessies zijn vaak virtueel. Vondellaan 24 (Bedrijvencentrum Vondelparc), 3521 GD, Utrecht

Met de auto

Er zijn genoeg parkeergarages in de buurt, meest dichtbij gelegen optie is aan **de** Baden Powellweg 103, Utrecht

Met het openbaar vervoer

Station Vaartsche Rijn ligt tegenover onze locatie. Neem de trap naar beneden, loop richting de Vondelbrug en vervolg je weg over de Vondellaan.

WHAT'S NEXT?

Incompany, mentorship en coaching

Incompany trainingen: maatwerk dat werkt

Elke organisatie is anders dus waarom zou je een standaard training willen? Onze incompany trainingen zijn altijd maatwerk: afgestemd op jullie context, team en leerdoelen. Of het nu gaat om digitale transformatie, duurzaam werken, leiderschap of AI-toepassingen, we koppelen jullie aan een expert die snapt waar het echt om draait. We passen het bestaande programma aan aan jullie situatie of maken het leertraject dat past bij jullie vraagstuk, praktisch, relevant en meteen toepasbaar.

- Programma op maat
- Op locatie of bij ons in Utrecht
- Uit te breiden met intakegesprekken en team of individuele coaching

Mentorship: leren stopt niet na de training

Wil je na een training blijven sparren met een expert, of juist aan de slag met je persoonlijke groei als professional of leidinggevende? Met onze mentorship programma's houd je flexibele toegang tot de kennis en ervaring van onze trainers, consultants en gecertificeerde coaches. Zo kun je ook na een training of masterclass doorpakken op wat voor jou belangrijk is.

Flexibel met een strippenkaart

Met onze strippenkaart voor mentorship plan je eenvoudig één-op-één sessies of begeleiding met jouw team, online of op locatie. Jij bepaalt wanneer je een sessie inzet. Zo heb je maximale flexibiliteit om te sparren over strategische keuzes, te reflecteren op leiderschap of samen te werken aan concrete vraagstukken.

Wat je kunt verwachten:

- één-op-één of team mentorship door de trainer, consultant of gecertificeerde coach
- Focus op eigen casuïstiek en toepassing in het werk
- Flexibel inzetbaar: eenmalige sessie of strippenkaart
- Online of op locatie

Interesse in mentorship on the job?

Geef het aan bij de opleidingsadviseur of trainer, dan bespreken we samen de mogelijkheden.

NEXT GROUND ACADEMY

Visie op leren

Theorie en kennis

Elke ontwikkeling begint bij bewustwording. We reiken kennis en modellen aan die direct bruikbaar zijn helder, relevant en compact.

Leren door te doen

Je leert pas echt door te ervaren. Daarom werken we met actieve werkvormen en realistische opdrachten die passen bij jouw leerdoelen. Begrijpen betekent bij ons: oefenen, reflecteren, experimenteren.

Zelf doen in eigen werkomgeving

Je gaat zelf direct aan de slag met herkenbare situaties en concrete handvatten in je eigen omgeving.

Duurzaam effect van leren

Impact van jouw persoonlijke leerpad en leren in teamverband heeft positief effect op de gehele organisatie.

Onze visie op leren & ontwikkelen



CONTACT

Heb je een concrete vraag over één van onze trainingen of ben je benieuwd of we een geschikte trainer kunnen vinden specifiek voor jouw uitdaging?

Ik denk graag met je mee en help je team en je organisatie verder.

Marianne Noiman

Lead Next Ground Academy

+31 (0)6 46 14 34 04

marianne.noiman@nextground.nl of plan direct in [mijn agenda](#)

